

PROGRAM KERJA

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

2021-2022



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA
JALAN MANGGA BESAR RAYA 137-139, JAKARTA PUSAT

PROGRAM KERJA

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN



PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA 2021-2022

LEMBAR PENGESAHAN

PROGRAM KERJA

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

TAHUN 2021-2022

Jakarta, Agustus 2021

Menyetujui,

Enni Juliani, M.Kep
Waket 1

Ns. Ressa A. U., M.Kep., Sp. Kep.Kom
Kaprod S1 Keperawatan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Program Kerja Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada tahun 2021-2022 dapat diselesaikan guna menggerakkan tata kelola program studi demi tercapainya visi-misi program studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada.

Rencana Program Kerja ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran di Tahun 2021-2022.

Rencana Program Kerja Program Studi S1 Keperawatan merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan akademik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada dimana dalam pedoman kerja tersebut memuat aspek (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran (3) Arah Kebijakan Umum (4) Analisis SWOT dan Strategi, serta (5) Program Kerja Program Studi S1 Keperawatan.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Rencana Program Kerja ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan sehingga diharapkan ada masukan dan kritik yang membangun untuk kemajuan Program studi S1 Keperawatan yang lebih baik.

Jakarta, Agustus 2021
Kaprosdi S1 Keperawatan

Ns. Ressa Andriyani Utami, M.Kep., Sp.Kep.Kom

DAFTAR ISI

JUDUL	
HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PENGESAHAN.....	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI.....	4
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	5
B. Tujuan.....	5
C. Struktur Organisasi.....	6
D. Uraian Pekerjaan	6
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN MUTU	
A. Visi.....	11
B. Misi.....	11
C. Tujuan.....	11
D. Sasaran Mutu.....	11
BAB III ARAH KEBIJAKAN UMUM	14
BAB IV RINGKASAN EVALUASI DIRI	16
BAB V PROGRAM KERJA	20
BAB VI PENUTUP	26

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada Jakarta mengalami Perubahan Bentuk menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada yang disingkat STIKes RS Husada sesuai Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi dengan SK No. 482/KPT/I/2019. Setelah satu tahun berubah bentuk perguruan tinggi, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan membuka Prodi S1 Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners pada 30 Desember tahun 2020 berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 1275/M/2020 tentang Izin Pembukaan Program studi S1 Keperawatan Program Sarjana dan Program Studi Pendidikan Profesi Ners Program Profesi pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada di Jakarta yang Diselenggarakan oleh Perkumpulan Husada.

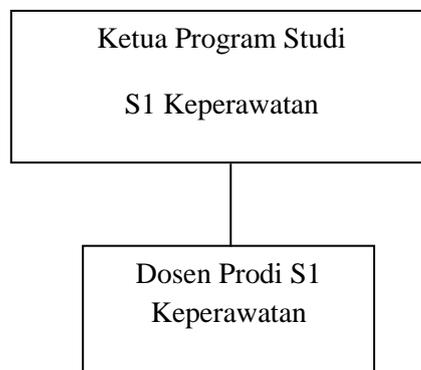
Program Studi S1 Keperawatan terwujud sebagai salah satu bentuk kontribusi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada guna menyediakan kebutuhan perawat (Ners) bermutu, berdaya saing nasional dan berorientasi global dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, berbudi pekerti luhur serta memiliki keunggulan Keperawatan Medikal Bedah dalam menunjang Pelayanan Keperawatan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, Prodi S1 Keperawatan menyusun Rencana program kerja pertahun yang menjadi bagian dari Rencana Strategis Prodi S1 Keperawatan Periode 2021-2022 sebagai pedoman kerja pada unit kerja yang ada di Prodi S1 Keperawatan. Penyusunan Rencana Program kerja ini mengacu kepada sasaran mutu Prodi S1 Keperawatan.

B. TUJUAN

Rencana program kerja ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana indikator pencapaian keberhasilan yang dapat dilakukan sesuai dengan rencana strategis program studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada. Disamping itu, keberadaan dokumen rencana program kerja program studi S1 Keperawatan juga bertujuan untuk melakukan kegiatan monitoring dan evaluasi program studi dan rencana tindak lanjut terhadap hasil temuan monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan.

C. STRUKTUR ORGANISASI



Bagan 1. Struktur Organisasi Program studi S1 Keperawatan.

D. URAIAN TUGAS

Uraian tugas berdasarkan struktur organisasi Program studi S1 Keperawatan dapat dilihat dari tabel berikut :

Tabel 1. Uraian Tugas

No.	Jabatan/ Tugas	Uraian Tugas
1	Ketua Program Studi	<ol style="list-style-type: none">Menyusun visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran STIKes RS Husada.Menterjemahkan visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi kedalam kurikulum Prodi.Menyusun Rencana Strategis Prodi berdasarkan Rencana Strategis STIKes RS Husada.Menyusun Rencana Operasional/Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Program Studi sesuai rencana strategis

		<p>Prodi.</p> <ul style="list-style-type: none"> e. Memimpin pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdasar kebijakan mutu dan sasaran mutu Prodi. f. Mengelola dan mengoptimalkan dosen/asisten dosen untuk pengembangan Program Studi. g. Melakukan kerjasama dengan <i>stakeholder</i> (alumni, masyarakat, pengguna lulusan) dalam rangka pencapaian visi, misi, dan pembangunan <i>image</i> Program Studi. h. Melakukan pembinaan dan pengembangan dosen/asisten dosen dalam rangka meningkatkan profesionalitas kerja. i. Mewakili Program Studi dalam hubungannya dengan pihak luar. j. Mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian dosen tetap kepada Waket I dan Ketua STIKes RS Husada k. Mendelegasikan tugas dan melakukan monitoring terhadap pelaksanaan tugas dosen.
2	Tugas Akademik	<ul style="list-style-type: none"> a. Melaksanakan tugas bidang kurikulum akademik. b. Melaporkan prestasi kerja di bidang tugasnya untuk dijadikan bahan pembinaan karier yang bersangkutan. c. Membuat surat pemberitahuan perkuliahan & kalender akademik. d. Melaksanakan kegiatan teknis yang menjadi tanggung jawabnya. e. Melaksanakan tugas sesuai dengan program yang ditetapkan pimpinan. f. Melaksanakan pendaftaran ulang mahasiswa lama dan baru. g. Memeriksa hasil perbaikan Kartu Rencana Studi mahasiswa dari program studi S1 Keperawatan dan melaporkan kepada atasan. h. Melaksanakan program yang tertera pada kalender akademik dan disesuaikan dengan program studi S1 Keperawatan. i. Melaksanakan pelayanan teknis/administrasi kegiatan yang sesuai dengan bidang tugasnya. j. Melayani mahasiswa dalam proses perkuliahan. k. Melaksanakan proses dan cetak daftar perkuliahan Program studi S1 Keperawatan.

		<ul style="list-style-type: none"> l. Memproses nilai hasil proses pembelajaran mahasiswa lama dan baru setiap Program Studi. m. Memeriksa dan melaksanakan hasil Kartu Rencana Studi mahasiswa sesuai dengan kurikulum yang ditetapkan program studi S1 Keperawatan. n. Membuat laporan rekapitulasi tentang pendaftaran mahasiswa lama atau baru dan melaporkan kepada atasan. o. Menyiapkan akademik perkuliahan pada setiap proses pembelajaran Program studi S1 Keperawatan.
3	Tugas berkaitan dengan Kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> a. Menyusun rencana kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan dosen pembimbing akademik mahasiswa Prodi S1 Keperawatan. b. Menyusun rencana anggaran kegiatan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Keperawatan. c. Melaksanakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Keperawatan. d. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan pembinaan kemahasiswaan Prodi S1 Keperawatan. e. Mewujudkan tingkat layanan kemahasiswaan Prodi S1 Keperawatan Strata yang dapat memuaskan stakeholders. f. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik Prodi S1 Keperawatan. g. Melakukan pengarsipan dokumen pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik mahasiswa Prodi S1 Keperawatan. h. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan dan pembimbingan akademik mahasiswa Prodi S1 Keperawatan tiap akhir semester.
4	Tugas berkaitan dengan Mutu Prodi	<ul style="list-style-type: none"> a. Melaksanakan tugas bidang penjaminan mutu program studi. b. Melaporkan prestasi kerja di bidang tugasnya untuk dijadikan bahan pembinaan karier yang bersangkutan. c. Melaksanakan kegiatan teknis penjaminan sistem mutu prodi. d. Melaksanakan pelaksanaan tugas sesuai dengan program yang ditetapkan pimpinan. e. Melaksanakan program yang tertera pada

		<p>kalender akademik dan disesuaikan dengan program studi S1 Keperawatan.</p> <p>f. Melaksanakan pelayanan teknis/administrasi yang sesuai dengan bidang tugasnya.</p> <p>g. Memproses nilai hasil proses pembelajaran penjaminan mutu yang terkait mahasiswa lama dan baru dilingkungan Program studi S1 Keperawatan.</p> <p>h. Memastikan satuan operasional kerja pada setiap proses pembelajaran Program studi S1 Keperawatan.</p>
5	Tugas berkaitan dengan Penelitian dan Pengembangan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun rencana kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 2. Menyusun rencana anggaran kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 3. Mempersiapkan pelaksanaan kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 4. Melaksanakan kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 5. Mengkoordinasikan seluruh proses yang berkaitan dengan kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 6. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Bidang Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 7. Melakukan pengarsipan dokumen kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan. 8. Menyusun laporan tertulis pelaksanaan kegiatan Penelitian dan Pengembangan Program Studi S1 Keperawatan.

BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN MUTU

Tabel 2. Matrik Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Mutu

RUMUSAN	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2018-2037
Sekolah Tinggi	Menjadi Institusi Pendidikan Kesehatan Bermutu, Berdaya Saing Nasional, dan Berorientasi Global dalam Menghasilkan Lulusan yang Kompeten serta Berbudi Pekerti Luhur pada Tahun 2037	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bermutu dalam visi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada dimaksudkan sebagai Perguruan Tinggi penyelenggara kegiatan Tri darma Perguruan Tinggi yang berkualitas, mengedepankan pelayanan prima serta menghasilkan lulusan yang kompeten pada bidang keilmuan kesehatan. 2. Berdaya Saing Nasional adalah mampu bersaing secara Nasional 3. Berorientasi Global adalah bahwa pengembangan keilmuannya tidak hanya berwawasan nasional namun berwawasan internasional. 4. Berkompeten yang dimaksud dalam visi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada adalah keterampilan yang diperlukan seseorang yang ditunjukkan oleh kemampuannya berkaitan dengan kemampuan keilmuan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadi Perguruan Tinggi yang Mampu Mengelola Program Studi untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan kompeten pada keilmuan kesehatan di bidangnya. 2. Menjadi Perguruan Tinggi yang Mampu Mendorong sivitas akademika mampu melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam keilmuan kesehatan sesuai bidangnya. 3. Menjadi Perguruan Tinggi yang Mampu Menanamkan nilai-nilai pelayanan dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika. 4. Menjadi Perguruan Tinggi yang Mampu Membangun kemitraan dengan lembaga-lembaga regional, nasional maupun internasional dalam meningkatkan kualitas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya Perguruan Tinggi bermutu yang Berdaya Saing Nasional dengan orientasi Global dalam mengasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan berkompeten 2. Dihasilkannya lulusan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan kompeten pada keilmuan kesehatan di bidangnya 3. Dihasilkannya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam keilmuan kesehatan yang bermutu dan berdaya guna 4. Tertanamnya nilai-nilai pelayanan dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika. 5. Terbangun kemitraan dengan lembaga-lembaga regional, nasional maupun internasional dalam meningkatkan kualitas lulusan

RUMUSAN	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2018-2037
		<p>5. Berbudi Pekerti Luhur yang dimaksud dalam visi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada mempunyai arti memiliki jiwa sopan santun dan sangat bertanggung jawab.</p>	<p>lulusan</p> <p>5. Menjadi Perguruan Tinggi yang Mampu Menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan melakukan monitoring serta evaluasi secara berkesinambungan.</p>	
<p>Program studi S1 Keperawatan S1</p>	<p>Menjadi program studi pendidikan profesi Ners yang bermutu, berdaya saing nasional dan berorientasi global dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, berbudi pekerti luhur serta memiliki keunggulan Keperawatan Medikal Bedah dalam menunjang Pelayanan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan akademik dan profesi Ners yang bermutu, berdaya saing nasional dan berorientasi global. 2. Menyelenggarakan penelitian dasar, klinis, dan komunitas yang inovatif untuk menunjang pengembangan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat. 3. Menyelenggarakan pengabdian dalam bidang ilmu pengetahuan dan praktek keperawatan kepada masyarakat. 4. Mengelola program studi untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur, kompeten pada keilmuan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadi Program Studi yang menghasilkan lulusan yang kompeten, berbudi pekerti luhur serta memiliki keunggulan Keperawatan Medikal Bedah dalam menunjang Pelayanan Keperawatan pada keilmuan keperawatan. 2. Menjadi Program Studi yang Mampu Mendorong sivitas akademika mampu melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam keilmuan keperawatan. 3. Menjadi Program Studi yang Mampu Menanamkan nilai-nilai pelayanan dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika. 4. Menjadi Program Studi yang 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya Program Studi bermutu yang Berdaya Saing Nasional dengan orientasi Global dalam mengasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan berkompeten 2. Dihasilkannya lulusan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan kompeten pada keilmuan keperawatan. 3. Dihasilkannya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam keilmuan keperawatan yang bermutu dan berdaya guna 4. Tertanamnya nilai-nilai pelayanan dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika.

RUMUSAN	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN MUTU TAHUN 2018-2037
	Keperawatan pada tahun 2037	<p>keperawatan serta mampu memberikan Keperawatan Medikal Bedah sebagai pelayanan keperawatan.</p> <p>5. Menanamkan nilai-nilai SerQuaResNC dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika</p>	<p>Mampu Membangun kemitraan dengan lembaga-lembaga regional, nasional maupun internasional dalam meningkatkan kualitas lulusan</p> <p>5. Menjadi Program Studi yang Mampu Menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan melakukan monitoring serta evaluasi secara berkesinambungan.</p>	<p>5. Terbangun kemitraan dengan lembaga-lembaga regional, nasional maupun internasional dalam meningkatkan kualitas lulusan (Ners)</p>

BAB III ARAH KEBIJAKAN PRODI

Arah Kebijakan Prodi adalah :

1. Internalisasi visi, misi, dan tujuan Program studi S1 Keperawatan pada civitas akademika Prodi S1 Keperawatan STIKes RS Husada sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta perilaku hidup sehari-hari.
2. Peningkatan sosialisasi visi, misi program studi S1 Keperawatan kepada para pemangku kepentingan/ *stakeholders*.
3. Peningkatan sistem tata kelola organisasi yang transparan dan akuntabel.
4. Peningkatan sistem penjaminan mutu prodi berdasarkan standar Dikti.
5. Peningkatan tindak lanjut monitoring dan evaluasi hasil penjaminan mutu di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, sarana/prasarana, keuangan, dan manajemen.
6. Peningkatan sistem pembinaan program studi yang mencakup pengembangan program studi, dan penyusunan dokumen akreditasi dalam bentuk pelatihan, dana, dan informasi.
7. Peningkatan sistem penerimaan mahasiswa baru program studi S1 Keperawatan dengan memperhatikan prinsip ekuitas, pemerataan wilayah asal, rasio jumlah calon mahasiswa, transfer mahasiswa, dan memberikan peluang bagi mahasiswa yang berpotensi akademik namun kurang mampu secara ekonomi dan/ atau cacat fisik.
8. Pengembangan instrumen dan tata cara pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan.
9. Peningkatan layanan kepada mahasiswa dalam bidang bimbingan dan konseling, minat dan bakat, pembinaan soft skills, beasiswa, dan kesehatan.
10. Penyediaan program dan layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan.
11. Peningkatan partisipasi dan prestasi mahasiswa di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan internasional baik akademik maupun non akademik.
12. Pengurangan mahasiswa yang mengundurkan diri dari program studi S1 Keperawatan.
13. Peningkatan prosentase lulusan program studi S1 Keperawatan tepat waktu.
14. Pengukuran rata-rata masa studi mahasiswa Program studi S1 Keperawatan.
15. Pengembangan sistem evaluasi lulusan yang efektif.

16. Pengembangan sistem pengelolaan sumberdaya manusia yang lengkap, transparan dan akuntabel.
17. Penyediaan sistem monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
18. Pelaksanaan monev kinerja dosen di bidang pendidikan, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat.
19. Peningkatan rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap.
20. Peningkatan persentase dosen tetap berpendidikan Doktor.
21. Peningkatan persentase dosen tetap dengan jabatan Guru Besar.
22. Peningkatan rasio jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen.
23. Peningkatan dosen tetap yang menjalani program peningkatan kompetensi.
24. Penyediaan laboran, teknisi, analis, operator, dan programmer.
25. Peningkatan jumlah, kualifikasi, dan mutu kerja tenaga administrasi.
26. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan.
27. Peningkatan kepuasan dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi serta tenaga pendukung terhadap sistem pengelolaan sumber daya manusia.
28. Penyediaan dokumen kebijakan tentang pengembangan kurikulum yang lengkap
29. Pelaksanaan monev pengembangan kurikulum program studi.
30. Penyediaan sistem pengendalian mutu pembelajaran.
31. Penyediaan sistem pengembangan suasana akademik yang kondusif bagi pembelajar untuk meraih prestasi akademik yang maksimal.
32. Penyediaan dokumen pengelolaan dana yang mencakup perencanaan penerimaan, pengalokasian, pelaporan, audit monitoring dan evaluasi, serta pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan.
33. Pelaksanaan sistem monitoring pendanaan internal untuk pemanfaatan dana yang lebih efektif transparan dan memenuhi aturan keuangan yang berlaku.
34. Penyediaan koleksi perpustakaan, aksesibilitas termasuk ketersediaan dan kemudahan akses e-library.
35. Pelaksanaan kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri.
36. Pelaksanaan kegiatan monev kegiatan kerjasama dan hasilnya secara berkala.

BAB IV RINGKASAN EVALUASI DIRI

A. ANALISIS SWOT

Tabel 4.
Analisis SWOT

	KEKUATAN	KELEMAHAN
INTERNAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. STIKes RS Husada sudah dikenal sebagai perguruan tinggi bereputasi baik di tingkat regional. 2. Pendidikan berdasarkan nilai-nilai budi pekerti yang luhur dengan kekhususan keperawatan medikal bedah. 3. Perencanaan dan pelaksanaan program kelembagaan program studi S1 Keperawatan diupayakan efektif dan efisien dengan memanfaatkan teknologi informasi sebagai keunggulan dalam mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. 4. Sarana dan prasarana pembelajaran memadai didukung pemanfaatan Teknologi Informasi. 5. Komitmen tinggi tenaga pengajar dan tenaga pendidik dalam pengembangan institusi. 6. Pendidikan Dosen S2. 7. Sebagian tenaga pengajar memiliki pengalaman di bidang tatakelola organisasi. 8. Rasio jumlah mahasiswa dengan dosen memadai. 9. Sebagian dosen memiliki pengalaman penelitian dan pengabdian di bidang tatakelola dan kebijakan publik. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Branding Program studi S1 Keperawatan belum menjangkau seluruh masyarakat dan pemangku kepentingan. 2. Program studi S1 Keperawatan sebagian besar belum menjadi pilihan pertama calon mahasiswa baru. 3. Tatakelola kelembagaan berbasis teknologi informasi belum optimal 4. Belum adanya staf kependidikan yang khusus membantu administrasi Prodi. 5. Belum memiliki dosen S3. 6. Penelitian dan pengabdian dosen di bidang tata kelola dan kebijakan kesehatan masih rendah. 7. Rencana pengembangan karir dosen belum tertata dengan baik. 8. Prestasi mahasiswa masih terbatas. 9. Jaringan kerjasama antar institusi belum optimal.
EKS TER NAL		

	<p>10. Dosen memiliki jaringan baik dengan Persyarikatan, perguruan tinggi, institusi pemerintah dan swasta.</p> <p>11. Adanya audit mutu internal yang terjadwal.</p>	
PELUANG	STRATEGI KEKUATAN PELUANG	STRATEGI KELEMAHAN PELUANG
<p>1 Minat masyarakat pada pendidikan bidang keperawatan tinggi.</p> <p>2 Kebutuhan tenaga Keperawatan jenjang Ners dan pengelola bidang kesehatan baik institusi pemerintah dan swasta meningkat.</p> <p>3 Persyaratan akreditasi RS mengharuskan persentase perawat Ners lebih banyak dibandingkan Diploma Tiga.</p> <p>4 Tersedianya dukungan dana dari STIKes RS Husada untuk pengembangan akademik, penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan prodi.</p> <p>5 Perkembangan teknologi informasi yang mendukung kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian masyarakat dan pengembangan prodi.</p> <p>6 Banyaknya tawaran untuk melaksanakan penelitian, pengabdian, dan kompetisi dari berbagai institusi.</p> <p>7 Banyaknya slot publikasi ilmiah melalui jurnal terkreditasi dan online dari berbagai institusi sehingga dapat diakses</p>	<p>1 Meningkatkan skill dan daya saing lulusan di tingkat global berdasarkan budi pekerti yang luhur dengan kekhususan keperawatan medical bedah.</p> <p>2 Mengoptimalkan sumber daya manusia, dana, sarana dan prasarana berbasis IT yang mendukung kegiatan akademik, penelitian, pengabdian masyarakat, dan pengembangan prodi.</p> <p>3 Mengoptimalkan dosen untuk melaksanakan penelitian, pengabdian dan meningkatkan kompetensi serta melanjutkan studi melalui berbagai tawaran program yang tersedia dari berbagai institusi.</p> <p>4 Meningkatkan penelitian dan pengabdian masyarakat pada tatakelola dan kebijakan kesehatan.</p> <p>5 Mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam bentuk jurnal dan buku teks.</p> <p>6 Memanfaatkan jejaring di internal persyarikatan dan institusi baik pemerintah dan swasta untuk menarik minat masyarakat mempelajari Keperawatan.</p> <p>7 Memanfaatkan jejaring di internal persyarikatan, institusi baik pemerintah dan swasta, dan Asosiasi dalam pelaksanaan catur</p>	<p>1. Meningkatkan promosi Prodi melalui berbagai forum dengan memanfaatkan media sosial dan jejaring yang dimiliki.</p> <p>2. Meningkatkan tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel dengan mengembangkan sistem informasi akademik yang terintegrasi, mudah diakses dan <i>up to date</i> berdasarkan nilai-nilai budi pekerti yang luhur.</p> <p>3. Memanfaatkan dukungan dana dari STIKes RS Husada untuk memenuhi kebutuhan tenaga kependidikan prodi.</p> <p>4. Memanfaatkan dukungan dana untuk memenuhi kebutuhan laboratorium prodi.</p> <p>5. Memanfaatkan dukungan dana dari STIKes RS Husada untuk menyediakan dan melengkapi buku-buku referensi dan jurnal sebagai bahan bacaan dan literatur dalam berbagai penulisan dan karya ilmiah mahasiswa maupun kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian masyarakat.</p> <p>6. Mendorong dosen secara aktif untuk mengikuti kompetisi penelitian dan pengabdian masyarakat, dan peningkatan kapasitas dari berbagai institusi baik dalam maupun luar negeri.</p> <p>7. Mendorong dosen secara aktif untuk mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat melalui jurnal terakreditasi dan online.</p> <p>8. Mendorong dosen</p>

<p>8 secara global. Adanya HAKI</p> <p>9 Banyaknya tawaran mengikuti berbagai forum peningkatan kapasitas dari berbagai insitusi baik dalam maupun luar negeri .</p> <p>10 Banyaknya tawaran beasiswa untuk studi lanjut dosen baik dari dalam negeri maupun luar negeri.</p> <p>11 Adanya tawaran olimpiade dan PKIM dari Dikti dan kompetisi antar mahasiswa dari berbagai institusi.</p>	<p>darma perguruan tinggi.</p>	<p>mendapatkan HAKI atas hasil penelitian dan pengabdian pada masyarakat.</p> <p>9. Mendorong dosen secara aktif untuk melanjutkan S3 baik di dalam maupun di luar negeri.</p> <p>10. Mengoptimalkan pembinaan dan mengikutsertakan mahasiswa dalam olimpiade, PKIM, maupun ajang kompetisi yang bertujuan pada peningkatan prestasi mahasiswa.</p> <p>11. Memperluas jalinan kerjasama (MOU) dengan instansi pemerintah dan swasta, dan Asosiasi yang dapat dimanfaatkan dalam pelaksanaan catur darma perguruan tinggi.</p>
---	--------------------------------	---

ANCAMAN	<i>STRATEGI KEKUATAN ANCAMAN</i>	<i>STRATEGI KELEMAHAN ANCAMAN</i>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Program studi S1 Keperawatan dan Ners yang banyak baik dari institusi negeri maupun swasta. 2. Tuntutan masyarakat dan dunia kerja terhadap kualitas lulusan yang meningkat dan bervariasi. 3. Tingginya kebutuhan kompetensi yang berkaitan dengan aspek praktikal 4. Tingginya tuntutan terhadap penguasaan IT dan bahasa asing 5. Persaingan dalam mendapatkan beasiswa studi lanjut, hibah penelitian dan pengabdian masyarakat. 6. Tingginya prasyarat penerbitan artikel hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada jurnal ilmiah di tingkat Internasional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan strategi dan upaya promosi keunggulan Program studi S1 Keperawatan di bidang tata kelola kelembagaan dan kebijakan kesehatan berdasarkan nilai-nilai Islam berkemajuan melalui jejaring dan pemanfaatan IT untuk meningkatkan daya saing dengan PT lainnya di tingkat global. 2. Meningkatkan penyelenggaraan akademik yang didukung sarana dan prasarana yang memadai untuk menghasilkan lulusan sesuai tuntutan masyarakat dan dunia kerja di dunia global. 3. Meningkatkan kompetensi mahasiswa yang berkaitan dengan aspek praktikal berdasarkan pengalaman dosen pada fakta empirik. 4. Meningkatkan kualifikasi Dosen yang memenuhi syarat untuk mendapatkan beasiswa studi lanjut, hibah penelitian dan pengabdian masyarakat. 5. Meningkatkan kualitas hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan branding prodi yang menghasilkan lulusan sesuai tuntutan masyarakat dan dunia kerja. 2. Meningkatkan tatakelola kelembagaan sesuai tuntutan dan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja dengan pemanfaatan teknologi informasi. 3. Memaksimalkan penggunaan laboratorium prodi yang mendukung kompetensi yang berkaitan dengan aspek praktikal. 4. Penyelenggaraan OSCE 5. Meningkatkan kerjasama antar perguruan tinggi di tingkat ASEAN untuk meningkatkan kualitas lulusan dan penguasaan bahasa asing. 6. Meningkatkan kualitas hasil riset yang memenuhi syarat jurnal Internasional melalui kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat antar perguruan tinggi.

BAB V PROGRAM KERJA PRODI S1 KEPERAWATAN STIKES RS HUSADA

Sasaran Mutu	Kegiatan	Tujuan	Waktu	Target/ Luaran	Rencana Anggaran	PIC
Terwujudnya Program Studi bermutu yang Berdaya Saing Nasional dengan orientasi Global dalam mengasihkan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan berkompoten	Pendaftaran AIPNI (Iuran pangkal)	Registrasi keanggotaan institusi ke dalam AIP dalam rangka peningkatan kapasitas dan eksistensi Prodi	April 2022	Terdaftar sebagai anggota AIPNI	Rp. 3.000.000	Kaprodi
	Pembayaran Iuran Tahunan AIPNI (Iuran wajib)	Kewajiban sebagai anggota AIPNI untuk mendapatkan hak-hak anggota	April 2022	Didapatkannya hak sebagai anggota AIP dan status keanggotaan aktif	Rp. 2.000.000	Kaprodi
	Visitasi AIPNI	Registrasi keanggotaan institusi ke dalam AIP dalam rangka peningkatan kapasitas dan eksistensi Prodi	April-Mei 2022	Terdaftar sebagai anggota AIPNI	Rp. 5.000.000	Kaprodi
	Studi Banding Prodi terkait: 1. Laboratorium (Target: UMY) 2. Kurikulum AIPNI 2021 3. MBKM	Perbaikan tata kelola prodi dalam bidang 1. Pengelolaan laboratorium keperawatan 2. Penerapan kurikulum AIPNI 2021 3. Pelaksanaan MBKM pada prodi Keperawatan	2022 (situasional)	Terlaksananya perbaikan tata kelola prodi 1. Laboratorium 2. Kurikulum AIPNI (S1 3,5 tahun; Ners 3 semester) 3. Kurikulum MBKM	Rp. 6.500.000	Kaprodi
	Branding Prodi	Memperkenalkan prodi S1 Keperawatan ke khalayak umum	Jan-Des 2022	Terdapat media sosial khusus prodi	-	Kaprodi
	Workshop OSCE	Mempersiapkan pelaksanaan OSCE	Mei 2022	1. Tsertifikasi penguji OSCE 2. Tersusunya pedoman OSCE	Rp. 15.000.000	Kaprodi
Dihasilkannya lulusan lulusan yang berbudi pekerti luhur dan kompeten pada keilmuan keperawatan medikal bedah	Kuliah Pakar	Meningkatkan suasana akademik dengan topik utama kuliah pakar: 1. 3S (SDKI, SIKI, SLKI) 2. Keperawatan Medikal Bedah 3. Keperawatan Anak 4. Kesehatan reproduksi 5. Fundamental Keperawatan 6. Teknologi dalam bidang keperawatan	6 kali dalam 1 tahun @1.500.000	Proposal dan laporan lengkap	Rp. 9.000.000	Kaprodi

	Kuliah Umum (kerjasama dengan Forkom dan atau institusi lain pengelola prodi S1 Keperawatan dan Ners)	Meningkatkan suasana akademik dengan topik kuliah umum: 1. Praktik profesional keperawatan 2. Digitalisasi kesehatan	Mei dan Agustus 2022	Proposal dan laporan lengkap	-	Kaprodi
	Pelatihan Pembuatan Media Pembelajaran Hybrid (kerjasama dengan Unit Pengembangan Sumber Belajar)	Meningkatkan kemampuan dosen S1 dalam pembuatan media pembelajaran: 1. Video pembelajaran (untuk metode asikron) 2. Aplikasi quizizz/ kahoot	Januari 2022	Tersusunnya video pembelajaran teori Diaplikasikannya aplikasi pembelajaran penunjang (quizizz/ kahoot)	-	UPSB
	Pembuatan Video Pembelajaran Laboratorium	Menunjang proses pembelajaran di laboratorium	Januari-Februari 2022	Tersusunnya video pembelajaran laboratorium	-	UPSB
	Persiapan program MBKM	Mempersiapkan prodi menjalankan kurikulum MBKM Rencana Program MBKM Prodi S1 Keperawatan 1. Magang Mahasiswa MK Praktik KMB 4 sks (smt VII) 2. KKNT MK KKN 3sks (smt VII) 3. Proyek Kemanusiaan Pengabdian Masyarakat Relawan vaksin 4. Kegiatan wirausaha MK Entrepreneur 2 sks (smt VII) 5. Studi/ Proyek Independen 6. Penelitian/ Riset Skripsi 4 Sks (smt VII) 7. Pertukaran Pelajaran 8. Mengajar di Sekolah MK Promkes 3 SkS (smt II) MK Kep. Agregat Komunitas 3 sks (smt VI)	Januari-Desember 2022	Tersusunnya kurikulum MBKM Tersusunnya pedoman MBKM Tersusunnya laporan MBKM	-	Kaprodi

Penyusunan kalender akademik dan jadwal	Adanya panduan terencana tiap semester	Ganjil: Juli 2021 Genap: Januari 2022	Tersusun kalender akademik dan jadwal	-	Waket I Kaprodi
Penyusunan Pedoman Akademik Prodi	Sebagai panduan pelaksanaan operasional program studi bagi dosen dan mahasiswa	Agustus 2021	Tersusunnya pedoman akademik program studi	-	Kaprodi
Rapat Akademik	1. Sosialisasi rencana kerja prodi 2. Persiapan UTS 3. Persiapan UAS 4. Rapat akhir semester	Ganjil: Agustus, November, Desember, Januari Genap: Januari, Maret, Juli, Agustus	Terlaksana rapat akademik Tersusunnya laporan/ notulen rapat akademik	-	Kaprodi
Registrasi Akademik	Tertib administrasi mahasiswa PA memastikan dan membantu mahasiswa yang terkendala registrasi akademik dan keuangan	Ganjil: Agustus 2021 Genap: Februari 2022	Mahasiswa mengisi KHS dan teregister pada semester yang akan dijalankan	-	Kaprodi Dosen PA
Penyusunan RPS	Menyusun pedoman pengajaran (RPS) tiap semester	Ganjil: Agustus 2021 Genap: Januari 2022	Dokumen RPS lengkap (memastikan RPS lengkap dan RPS hybrid/blended)	-	Kaprodi Dosen
Penyusunan Materi dan Bahan Ajar	Adanya materi dan bahan ajar	Minggu 3 Feb dan Minggu 3 Agst	Dokumen Materi dan bahan ajar lengkap	-	Kaprodi Dosen
Monitoring Absensi	Monitoring kehadiran dosen dan mahasiswa	Setiap bulan	Dokumen absensi dosen dan mahasiswa lengkap	-	Kaprodi
Persiapan Sarana dan Prasarana perkuliahan	Membantu kegiatan PBM	Ganjil: Juli 2021 Genap: Januari 2022	Sarana dan prasarana memadai	-	Kaprodi Bagian Sarpras
Pelaksanaan Perkuliahan	Memperoleh pengalaman belajar	Ganjil: September-Januari Genap: Februari-Juli	Dokumen BAP lengkap	-	Kaprodi Dosen
Bimbingan Akademik dan Pengisian buku bimbingan akademik (Buku kuning)	Memberi pengarahan dan bimbingan pada mahasiswa pada awal ajaran baru, sebelum UTS, sebelum UAS, ketika akan menghadapi praktik lab/klinik	4x/semester	Terlaksana min 4x/ semester	-	Dosen PA

Prodi S1 Keperawatan STIKes RS Husada

Money Internal RPS	Mengevaluasi tercapainya pengajaran	tiap bulan berjalan	Terlaksana monev setiap bulan	-	Kaprodi
Praktik Laboratorium	Membekali skill mahasiswa	Ganjil: September-Januari Genap: Februari-Juli (detailnya mengikuti kalender akademik)	Terlaksana praktik lab	-	Kaprodi
UTS	Mengevaluasi hasil belajar pertengahan semester	Ganjil: Oktober 2021 Genap: April 2022	UTS terlaksana Adanya BAP dan Absensi UTS	-	Kaprodi
UAS	Mengevaluasi hasil belajar akhir semester	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	UAS terlaksana Adanya BAP UAS	-	Kaprodi
Pengolahan Nilai	Mengevaluasi hasil belajar akhir semester	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	Dokumen pengolahan nilai lengkap Terinputnya nilai di forlap	-	Kaprodi
Rapat Evaluasi Semester	Evaluasi pelaksanaan program pembelajaran akhir semester	Ganjil: Februari 2022 Genap: Agustus 2022	Rapat evaluasi semester terlaksana	-	Kaprodi
Edom	Mengevaluasi pembelajaran oleh mahasiswa	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	Tersusunnya laporan edom	-	Kaprodi
Pelaporan PDPT	Pelaporan wajib rutin ke PDDikti	Ganjil: Maret 2022 Genap: Oktober 2022	Laporan PDPT di akhir semester terlaksana	-	Waket I Kaprodi
Evaluasi PBM oleh Dosen	Mengevaluasi pembelajaran oleh dosen	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	Dokumen evaluasi PBM	-	Kaprodi
Peninjauan RPS	Memperoleh masukan mengenai materi	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	Dokumen peninjauan RPS	-	Kaprodi
Penilaian Kinerja Dosen	Menjadi dasar penghargaan dan pembinaan dosen	Ganjil: Januari 2022	Dokumen penilaian kinerja dosen	-	Waket 1 dan Kaprodi

Prodi S1 Keperawatan STIKes RS Husada

			Genap: Juli 2022			
	Laporan Akademik	Pertanggungjawaban kaprodi kepada Waket 1	Ganjil: Januari 2022 Genap: Juli 2022	Dokumen laporan akademik lengkap	-	Waket 1 dan Kaprodi
Dihasilkannya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam keilmuan keperawatan yang bermutu dan berdaya guna	Pelaksanaan penelitian dosen	Memenuhi kewajiban Tridharma PT	1x/tahun/dosen	Terlaksana 1x/tahun/dosen	-	LPPM
	Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	Memenuhi kewajiban Tridharma PT	1x/tahun/dosen	Terlaksana 1x/tahun/dosen	-	LPPM
	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal nasional	Memenuhi kewajiban Tridharma PT	1x/tahun/dosen	Terlaksana 1x/tahun/dosen	-	LPPM
	Publikasi karya ilmiah dosen pada jurnal internasional	Memenuhi kewajiban Tridharma PT	1x/tahun/dosen	Terlaksana 1x/tahun/dosen	-	LPPM
	HAKI	Memenuhi kewajiban Tridharma PT	1x/tahun/dosen	Terlaksana 1x/tahun/dosen	-	LPPM
Tertanamnya nilai-nilai pelayanan dengan sepenuh hati, komitmen terhadap kualitas dan bertanggung jawab di kalangan sivitas akademika,	Dosen tetap pendidikan S3 minimal 2 orang pada tahun 2027	Meningkatkan kualitas SDM	2027	Terdapat dosen S3 minimal 2 orang pada tahun 2027	-	Waket II
	Dosen tetap memiliki jabatan Lektor pada tahun 2024	Meningkatkan kualitas SDM	2024	Terdapat dosen tetap Lektor minimal tahun 2023	-	Waket II
	Prestasi mahasiswa tingkat regional minimal 1 prestasi/ tahun	Mendorong prestasi mahasiswa	1x/tahun	Prestasi mahasiswa tingkat regional minimal 1 prestasi/ tahun	-	Waket III
	Prestasi mahasiswa tingkat nasional minimal 1 prestasi/ tahun	Mendorong prestasi mahasiswa	1x/tahun	Prestasi mahasiswa tingkat regional minimal 1 prestasi/ tahun	-	Waket III
Terbangun kemitraan dengan lembaga-lembaga regional, nasional maupun internasional dalam meningkatkan kualitas lulusan keperawatan	Mou praktik mahasiswa dengan fasilitas pelayanan kesehatan	Memfasilitasi praktik mahasiswa di lahan kerja	tiap tahun	Terdapat mou praktik mahasiswa	-	Waket III
	Mou kegiatan tridharma PT dengan lembaga regional, nasional, internasional	Memfasilitasi kegiatan tridharma PT dosen dan mahasiswa	tiap tahun	Terdapat mou kegiatan tridharma dosen dan mahasiswa	-	Waket III
	Forum komunikasi Insitusi Pengelola Prodi S1 Keperawatan (Pertamedika, Mitra Keluarga, Medistra, Binawan)	Penguatan kerjasama institusi pengelola Prodi S1 Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners	Juni 2022	Terdapat MoU dan MoA dengan intititusi pengelola Prodi S1 Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners	-	Waket III

Prodi S1 Keperawatan STIKes RS Husada

	Kepengurusan/ keanggotaan di AIP dan atau OP	Penguatan tata kelola prodi	tiap tahun	Keikutsertaan di AIP dan OP	-	Kaprodi
Total Rencana Anggaran Prodi						40.500.000

BAB VI

PENUTUP

Program Kerja Ketua Program Studi S1 Keperawatan ini disusun sebagai wujud akuntabilitas Kaprodi S1 Keperawatan selama mengemban tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan ditingkat prodi. Akuntabilitas yang dimaksud tercermin dari tersusunnya program kerja yang mengacu pada visi, misi, dan arah kebijakan yang telah ditetapkan sebelumnya. Upaya untuk mewujudkan pencapaian program kerja tersebut sangat mungkin dipengaruhi berbagai faktor internal dan eksternal. Karena itu, kendati program kerja dan target pencapaiannya telah ditetapkan, dalam proses penyelenggaraan pendidikan dari tahun ke tahun program dan capaian tersebut dimungkinkan adanya perubahan. Perubahan yang dilakukan tentunya tetap mengacu dan tidak menyimpang dari visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan.

Semoga Program Kerja Prodi S1 Keperawatan ini dapat menjadi acuan bagi prodi untuk menyelenggarakan program dan kegiatan. Hal ini sangat diperlukan, mengingat sebaik apapun program kerja Prodi apabila tidak didukung kinerja sivitas anggota Prodi S1 Keperawatan yang ada didalamnya maka program kerja tersebut tidak akan berhasil secara optimal.