



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

**HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT PINNA BEKASI
TAHUN 2025**

SKRIPSI

**MUHAMMAD HAFIIZH
2120013**

**PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA
JAKARTA
2025**



**HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT PINNA BEKASI
TAHUN 2025**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1)
Program Studi Administrasi Kesehatan

**MUHAMMAD HAFIIZH
2120013**

**PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA
JAKARTA
JULI, 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT PINNA BEKASI
TAHUN 2025

Oleh:

Muhammad Hafiizh

2120013

Disetujui untuk mengikuti ujian sidang skripsi oleh :

Pembimbing Utama



(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

NIP. 119.830.073

Pembimbing Pendamping



(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

NIP. 121.940.089

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Muhammad Hafiizh

NIM : 2120013

Tanda Tangan : 

Tanggal : 03 Juli 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : Muhammad Hafiizh
NIM : 2120013
Program Studi : Administrasi Kesehatan
Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja
Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit
Pinna Bekasi Tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan pada Program Studi Sarjana Administrasi Kesehatan, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rumah Sakit Husada

DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM
Pembimbing Pendamping : Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
Ketua Penguji : Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M

(Signature)
(.....)
(Signature)
(.....)
(Signature)
(.....)

Ditetapkan di : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rumah Sakit Husada

Tanggal : 03 Juli 2025

Yang menyetujui,

Program Studi S1 Administrasi Kesehatan


(Signature)
Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
Ketua Prodi

**HALAMAN PERNYATAAN
PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan d bawah ini, saya.

Nama : Muhammad Hafiizh

NIM : 2120013

Program Studi : S1 Administrasi Kesehatan

Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya
Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar-benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan dan hukum yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan penuh tanggungjawab

Jakarta, 03 Juli 2025

Yang Menyatakan



Muhammad Hafiizh

NIM.21200013

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rumah Sakit Husada, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Hafiizh
NIM : 2120013
Fakultas/Prodi : Ilmu Kesehatan/S1 Administrasi Kesehatan
Alamat email : hafiizhmdsr@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Unit Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada, Hak Bebas Royalti Non-eksklusif karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Prototype ☐ Lain-lain (.....)

Yang berjudul:

“Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Unit Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul dalam pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Juli 2025

Penulis



Muhammad Hafiizh

NIM.2120013

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan pengerjaan proposal skripsi ini, meskipun dalam proses pengerjaan terdapat beberapa hambatan yang dilalui. Proposal skripsi ini berjudul “Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi”. Dalam proses penyusunan laporan ini, penulis telah menerima banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Ibu Ellynia, S.E., M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada.
2. Ibu Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M selaku Kaprodi S1 Administrasi Kesehatan dan selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penyusunan proposal penelitian ini.
3. Ibu Ns. Ria Efkelin, S.Kep., M.M selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan proposal penelitian ini.
4. Ibu Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M selaku dosen penguji seminar proposal yang telah memberikan banyak saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen S1 Administrasi Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RS Husada yang telah banyak membantu dan memberi bimbingan selama menjalin pendidikan serta memberikan saya motivasi.
6. Kedua orang tua dan adik, serta keluarga besar penulis yang telah memberikan semangat, serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan baik.
7. Kepada alm. Kakek dan Nenek penulis yang telah memotivasi penulis sampai ketitik ini.
8. Kepada seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Administrasi Kesehatan Kabinet Meraki Satyawada dan Kabinet Meera Karsa yang selalu memberikan semangat dan mendoakan penulis.

9. *Support System* penulis yang telah berjuang bersama sampai titik ini dan selalu memberikan dukungan, membantu dalam memberikan saran, serta doa dalam penyusunan proposal penelitian ini.
10. Kepada anggota Apup yang selalu memberikan saya masukan, saran, serta motivasi dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
11. Teman terdekat penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, karena telah meluangkan waktunya dalam penyusunan proposal penelitian ini.
12. Kepada seluruh anggota pemuda Administrasi Kesehatan Angkatan 2021 yang telah berjuang bersama demi mencapai tujuan yang sama, untuk memperoleh gelar sarjana.
13. Kepada seluruh mahasiswa/i Administrasi Kesehatan Angkatan 2021 yang telah berjuang bersama-sama, serta memberikan dukungan untuk penulis. Terimakasih atas kebersamaan kita selama masa perkuliahan, dan terimakasih atas apa yang telah mengajarkan banyak hal yang tidak diketahui oleh penulis.
14. Diri saya sendiri, karena telah berusaha keras dalam menyelesaikan penyusunan proposal penelitian ini semaksimal mungkin.

Terlepas dari semua hal, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi tambahan referensi bagi pembaca.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkah-Nya kepada kita semua. khususnya kepada penulis dan para pembaca, Aamiin.

Jakarta, 13 Januari 2025

Penulis,



Muhammad Hafiizh

ABSTRAK

Nama : Muhammad Hafiizh
Judul : “Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit Pinna Bekasi Tahun 2025”
Pembimbing :
1. Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM
2. Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M

Penempatan kerja yang sesuai dengan kompetensi tenaga kesehatan merupakan faktor kunci dalam meningkatkan mutu layanan rumah sakit. Namun, masih terdapat ketidaksesuaian penempatan yang berdampak pada rendahnya kualitas pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara penempatan kerja, yang mencakup pendidikan, pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman kerja, dengan kinerja sumber daya manusia kesehatan (SDMK) di Rumah Sakit Pinna Bekasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross-sectional*. Sampel penelitian diambil dengan metode total sampling, melibatkan 100 responden dari berbagai profesi tenaga kesehatan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan uji korelasi Spearman. Hasil univariat menunjukkan 97% SDM telah ditempatkan sesuai bidang keahliannya, sementara kinerja SDM mencapai 100%. Uji Spearman menunjukkan hubungan signifikan antara: pendidikan dan kinerja ($p\text{-value} < 0,001$; $r = 0,377$), pengetahuan kerja dan kinerja ($p\text{-value} < 0,001$; $r = 0,469$), keterampilan kerja dan kinerja ($p\text{-value} < 0,001$; $r = 0,593$), pengalaman kerja dan kinerja ($p\text{-value} < 0,001$; $r = 0,489$), serta penempatan kerja dan kinerja ($p\text{-value} < 0,001$; $r = 0,574$). Dapat disimpulkan bahwa penempatan kerja yang sesuai dengan kompetensi tenaga kesehatan berperan penting dalam meningkatkan kinerja SDM di RS Pinna Bekasi. Oleh karena itu, rumah sakit disarankan mempertahankan sistem penempatan yang ada dan memberikan pelatihan berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Kinerja, Sumber Daya Manusia Kesehatan, Rumah Sakit

ABSTRACT

Name : Muhammad Hafiizh

Title : “*Relationship Between Job Placement and Health Human Resources Performance at Pinna Hospital Bekasi in 2025*”

Consellor :

1. Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM
2. Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M

Job placement in accordance with the competence of health workers is a key factor in improving the quality of hospital services. However, there is still a mismatch in placement that has an impact on the low quality of service. This study aims to analyze the relationship between job placement, which includes education, knowledge, skills, and work experience, with the performance of health human resources (HRH) at Pinna Hospital Bekasi. The study used a quantitative approach with a cross-sectional design. The research sample was taken by total sampling method, involving 100 respondents from various health worker professions. Data were collected through questionnaires and analyzed with the Spearman correlation test. Univariate results showed 97% of SDMKS had been placed according to their field of expertise, while the performance of SDMKS reached 100%. Spearman test showed significant relationships between: education and performance ($p\text{-value} < 0.001$; $r = 0.377$), job knowledge and performance ($p\text{-value} < 0.001$; $r = 0.469$), job skills and performance ($p\text{-value} < 0.001$; $r = 0.593$), work experience and performance ($p\text{-value} < 0.001$; $r = 0.489$), and job placement and performance ($p\text{-value} < 0.001$; $r = 0.574$). It can be concluded that job placement in accordance with the competence of health workers plays an important role in improving the performance of HRK at Pinna Bekasi Hospital. Hospitals are advised to maintain the existing placement system and provide ongoing training to improve performance.

Keywords: *Job Placement, Performance, Health Human Resources, Hospital*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR SINGKATAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Umum	6
1.4.2. Tujuan Khusus	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1. Manfaat Teoritis	7
1.5.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN TEORITIS	9
2.1. Landasan Teori	9

2.1.1. Tinjauan Tentang Penempatan Kerja.....	9
2.1.2. Tinjauan Tentang Kinerja	15
2.1.3. Tinjauan Tentang Sumber Daya Manusia Kesehatan.....	22
2.1.4. Tinjauan Tentang Rumah Sakit	23
2.2. Kajian Penelitian Relevan	24
2.3. Kerangka Teori	30
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS ...	31
3.1. Kerangka Konseptual.....	31
3.2. Definisi Operasional	32
3.3. Hipotesis.....	35
BAB IV GAMBAR PROFIL RUMAH SAKIT	
PINNA BEKASI	36
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
4.1.1. Lokasi Geografis	36
4.1.2. Sejarah Rumah Sakit	36
4.2. Visi, Misi, Motto, dan Struktur Organisasi Rumah Sakit Pinna Bekasi	37
4.2.1. Visi.....	37
4.2.2. Misi.....	37
4.2.3. Motto	38
4.2.4. Struktur Organisasi.....	38
4.3. Fasilitas Pelayanan Rumah Sakit Pinna Bekasi	40
4.3.1. Pelayanan 24 Jam	40
4.3.2. Pelayanan Perawatan.....	41
4.3.3. Pelayanan Medis	41
4.3.4. Pelayanan Penunjang Medis.....	41

BAB V METODOLOGI PENELITIAN.....	43
5.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	43
5.2. Populasi Penelitian	43
5.3. Sampel	44
5.4. Teknik Pengumpulan Data	44
5.4.1. Jenis Data	44
5.4.2. Metode Pengumpulan Data	45
5.5. Tempat dan Waktu	46
5.6. Rencana Instrumen Penelitian	46
5.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	47
5.7.1. Uji Validitas	47
5.7.2. Uji Reliabilitas.....	48
5.8. Teknik Analisa Data	48
5.8.1. Uji Analisis Univariat.....	50
5.8.2. Uji Analisis Bivariat	50
5.9. Etika Penelitian.....	53
BAB VI HASIL PENELITIAN	54
6.1. Analisis Univariat	54
6.1.1. Karakteristik Responden di RS Pinna Bekasi	54
6.1.2. Gambaran Penempatan Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Rumah Sakit Pinna Bekasi	55
6.2. Analisis Bivariat	56
6.2.1. Hubungan Pendidikan dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi	56

6.2.2. Hubungan Pengetahuan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi	57
6.2.3. Hubungan Keterampilan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi	57
6.2.4. Hubungan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi	58
6.2.5. Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi	58
BAB VII PEMBAHASAN.....	60
7.1. Keterbatasan Penelitian.....	60
7.2. Gambaran Penempatan Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	60
7.3. Hubungan Pendidikan dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	62
7.4. Hubungan Pengetahuan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	63
7.5. Hubungan Keterampilan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	65
7.6. Hubungan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	67

7.7. Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	68
BAB VIII KESIMPULAN DAN SARAN	71
8.1. Kesimpulan	71
8.2. Saran	71
8.2.1. Bagi Rumah Sakit Pinna Bekasi.....	71
8.2.2. Bagi STIKes RS Husada.....	71
8.2.3. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	85
Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup	86
Lampiran 2: Lembar Persetujuan Responden.....	87
Lampiran 3: Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 4: Lembar Kesiapan Pembimbing	94
Lampiran 5: Lembar Pengajuan Judul	95
Lampiran 6: Surat Permohonan Izin Pengambilan Data Awal.....	96
Lampiran 7: Surat Balasan Izin Pengambilan Data Awal	97
Lampiran 8: Surat Permohonan Izin Validitas	98
Lampiran 9: Balasan Surat Permohonan Izin Validitas	99
Lampiran 10: Surat Permohonan Izin Penelitian	100
Lampiran 11: Balasan Surat Permohonan Izin Penelitian	101
Lampiran 12: Surat Pengantar Pengajuan Etik	102
Lampiran 13: Surat Keterangan Lolos Etik	103
Lampiran 14: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian ..	104
Lampiran 15: Hasil Olah Data Uji Validitas dan Reliabilitas	105

Lampiran 16: Data Mentah Uji Validitas	107
Lampiran 17: Data Coding Uji Validitas	113
Lampiran 18: Data Mentah Uji Reliabilitas.....	115
Lampiran 19: Data Coding Uji Reliabilitas	123
Lampiran 20: Hasil Analisis Data Univariat.....	126
Lampiran 21: Hasil Uji Normalitas Data	127
Lampiran 22: Hasil Analisis Data Bivariat	130
Lampiran 23: Dokumentasi	132
Lampiran 24: Lembar Bimbingan Pembimbing Utama	133
Lampiran 25: Lembar Bimbingan Pembimbing Anggota.....	138
Lampiran 26: Lembar Revisi Seminar Proposal.....	143
Lampiran 27: Hasil Turnitin	146
Lampiran 28: Surat Keterangan Bebas Plagiasi	147
Lampiran 29: Lembar Hadir Seminar Proposal	148
Lampiran 30: Lembar Revisi Seminar Hasil Skripsi	149
Lampiran 31: Lembar Kehadiran Sidang Skripsi	154
Lampiran 32: Sertifikat tes TOEFL	155

Lampiran 28: Surat Keterangan Bebas Plagiasi



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA

Jl. Mangga Besar Raya 137-139 Jakarta Pusat 10730

Telp. (021) 6259984 – 62305404, Fax. (021) 62305434

E-mail : admission@stikesrshusada.ac.id

Web : www.stikesrshusada.ac.id

SURAT KETERANGAN PEMERIKSAAN PLAGIASI TURNITIN

SKRIPSI MAHASISWA SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN

Nomor : 765/Est/PT/STIKes-RSHSD/III/2025

Dengan ini kami menyatakan bahwa telah menerima naskah skripsi:

Nama : Muhammad Hafidh

Nim : 2120013

Prodi : Administrasi Kesehatan

Judul : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

Telah dilakukan pemeriksaan Index Similarity dengan hasil 18% sesuai dengan peraturan yang berlaku di STIKes RS Husada Jakarta.

Maka Skripsi ini dinyatakan **layak/tidak layak*** untuk skripsi selanjutnya.

Demikian Syarat Keterangan ini dibuat untuk melengkapi syarat ujian skripsi.

Mengetahui

Ketua LPPM



Ns. Rully Wiprini, M.Kep

Keterangan*

1 – 25% : tidak terindeksasi plagiat

25 – 49% : Revisi Minor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing"

50 – 74% : Revisi Mayor, silahkan konsultasi dengan Dosen Pembimbing"

75 – 100% : "Revisi Total"

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DI RUMAH SAKIT PINNA BEKASI
TAHUN 2025

Oleh:

Muhammad Hafiizh

2120013

Disetujui untuk mengikuti ujian sidang skripsi oleh :

Pembimbing Utama



(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

NIP. 119.830.073

Pembimbing Pendamping



(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

NIP. 121.940.089

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :
Nama : Muhammad Hafiizh
NIM : 2120013
Program Studi : Administrasi Kesehatan
Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja
Sumber Daya Manusia Kesehatan di Rumah Sakit
Pinna Bekasi Tahun 2025

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima
sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar
Sarjana Kesehatan pada Program Studi Sarjana Administrasi Kesehatan,
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rumah Sakit Husada**

DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama : Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM
Pembimbing Pendamping : Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
Ketua Penguji : Catherine Hermawan Salim, S.Ft., Ftr. M.M

(Signature)
(.....)
(Signature)
(.....)
(Signature)
(.....)

Ditetapkan di : Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Rumah Sakit Husada

Tanggal : 03 Juli 2025

Yang menyetujui,

Program Studi S1 Administrasi Kesehatan


(Signature)
Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M
Ketua Prodi

Lampiran 24: Lembar Bimbingan Pembimbing Utama



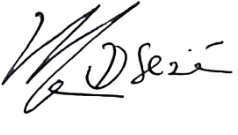
**LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA**

Nama Lengkap : Muhammad Hafiizh

NIM : 2120013

Program Studi : Administrasi Kesehatan

Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia
Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	TTD	Catatan
1	Selasa, 11 Februari 2025	BAB 1	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Tambahkan jurnal untuk latar belakang
2	Selasa, 25 Februari 2025	BAB 1	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang sesuai dengan judul

3	Rabu, 5 Maret 2025	BAB 1 dan BAB 2	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	1. Perbaiki format kerangka teori 2. Rumusan masalah dan tujuan khusus disesuaikan dengan teori yang akan diteliti
4	Selasa, 18 Maret 2025	BAB 1,2 dan 3	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	1. Cari jurnal negatif 7 positif 3 2. Judul dibuat segitiga 3. Di akhir kalimat pendahuluan harus dibuat 4. Pertanyaan penelitian disesuaikan lagi dengan format (Apakah terdapat hubungan antara indikator penempatan kerja: pendidikan terhadap kinerja) 5. Manfaat penelitian untuk stikes di bawahin 6. Tambah teori penempatan sama kinerja 7. Kajian penelitian relevan ditambhin kolom persamaan dan perbedaan

			 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	8. Hipotesanya diperbaiki kalau H_0 itu di tolak 9. Definisi operasional untuk kinerja tidak usah per indikator
5	Senin, 24 Maret 2025	BAB 1, BAB 2, dan BAB 3	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Perbaiki isi dari kerangka teori
6	Rabu, 26 Maret 2025	BAB 2	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Proposal sudah di acc tetapi diminta untuk merapihkan penulisan dan lengkapi kriteria penulisan proposal
7	Kamis, 27 Maret 2025	Pengecekan seluruh isi proposal dan konsultasi PPT untuk seminar proposal	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Isi latar belakang masukin penelitian relevan sesuai yang udah dicari dan masukan permasalahan, tabel penelitian relevan dibiarkan 10 tabel

8	Selasa, 22 April 2025	Konsultasi revisi sempro	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki
9	Jum'at, 20 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan
10	Rabu, 25 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi dan BAB pembahasan	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan
11	Senin, 30 Juni 2025	Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Pelajari kembali teknik analisis <i>spearman</i>

12	Selasa, 01 Juli 2025	Fiksasi hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi
13	Senin, 14 Juli 2025	Konsultasi revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	1. Tambahkan jurnal pendukung 2. Beri keterangan di tabel penelitian relevan dan tabel definisi operasional
14	Selasa, 15 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)	Mengoreksi dari hasil revisi seminar skripsi, dan acc hasil revisi

Jakarta, 15 Juli 2025

Pembimbing Utama



(Ns. Ria Efkelin, S.Kep., MM)

NIP. 119.830.073

Lampiran 25: Lembar Bimbingan Pembimbing Anggota



**LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN RS HUSADA**

Nama Lengkap : Muhammad Hafiizh

NIM : 2120013

Program Studi : Administrasi Kesehatan

Judul Skripsi : Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia
Kesehatan Di Rumah Sakit PINNA Bekasi Tahun 2025

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	TTD	Catatan
1	Selasa, 04 Maret 2025	BAB 2	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Sasaran penelitian diubah menjadi Sumber Daya Manusia Kesehatan dan tata penulisan dirapihkan kembali
2	Jum'at, 7 Maret 2025	Judul penelitian	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Perhatikan teori penempatan 2. Mencari kuesioner terkait penempatan

3	Rabu, 12 Maret 2025	Judul, BAB 2 dan BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Dicarikan kembali jurnal yang berkaitan dengan produktivitas, jika tidak ada judulnya disesuaikan kembali dengan hasil penelitian yang relevan dan lengkap isi BAB 4
4	Selasa, 18 Maret 2025	BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep. , M.K.M)	1. Hipotesanya tidak usah ada H0 karena hanya ingin melihat adanya hubungan 2. Hasil ukur di definisi operasional harus ada dari referensi 3. Definisi operasional kinerja harus diberi keterangan kalau kinerja di nilai dengan 5 indikator 4. Inklusi ditulis general dari SDMK 5. Sitasi dibagian rencana instrumen di perbaiki 6. Tambahkan 5 referensi gale

5	Kamis, 20 Maret 2025	BAB 3 dan BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Perbaiki tabel definisi operasional 2. Buat tabel instrumen 3. Diperbaiki kalimat untuk kuesioner penelitian 4. Kuesioner variabel kinerja tetap dikelompokkan per indikator
6	Rabu, 26 Maret Maret 2025	BAB 4	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Proposal sudah di acc, bisa langsung cek turnitin dan lengkapi dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam proposal
7	Kamis, 27 Maret 2025	Pengecekan turnitin	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Presentase plagiarisme sudah sesuai
8	Selasa, 22 April April 2025	Konsultasi revisi sempro	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Perlu perbaikan kembali terkait kriteria total sampling

9	Rabu, 23 April 2025	Revisi sempro dan pengumpulan hasil revisi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Mengoreksi isi proposal yang sudah diperbaiki
10	Rabu, 25 Juni 2025	Konsultasi hasil pengolahan data menggunakan teknik regresi sederhana dan BAB pembahasan	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Mencari jurnal yang dapat memperkuat teknik analisa yang akan digunakan 2. Pelajari teknik analisis regresi sederhana
11	Senin, 30 Juni 2025	Mengkonfirmasi perubahan teknik analisis <i>spearman</i>	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Perbaiki format tabel untuk hasil analisis Pelajari terkait teknik analisis <i>spearman</i>
12	Selasa, 01 Juli 2025	Fiksasi hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	Melengkapi persyaratan dan lampiran untuk sidang skripsi

13	Kamis, 10 Juli 2025	Konsultasi revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Tambahkan dan sesuaikan dengan judul sub bab keterangan pada tabel 2. Tambahkan saran pada bagian abstrak
14	Jum'at, 18 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Perhatikan kembali keterangan pada setiap tabel 2. Perbaiki penulisan pada abstrak 3. Tambahkan jurnal yang berlangganan
15	Rabu, 23 Juli 2025	Konsultasi lanjutan revisi seminar hasil skripsi	 (Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)	1. Pengecekan hasil revisi 2. Acc hasil revisi

Jakarta, 23 Juli 2025

Pembimbing Anggota



(Ns. Sarah Geltri Harahap, S.Kep., M.K.M)

NIP. 121.940.089